

BIENVENUE

APM GROUP – PRÉSENTATION



Présentation du manuel MSP ®

Paris – mars 2011



Ans KONING

(Inspecteur, APMG-UK)

PRINCE2, et quelle est la suite?



Le changement dans nos organisations est croissant
et continu.

Des processus de changements ont besoin
d'application de bonnes pratiques.

P3O, Portfolio, Programme and Project Offices

Un guide qui fournit des conseils sur la manière de définir, établir et faire fonctionner un bureau de projets, programmes et portefeuilles.

Il couvre la gamme de fonctions et de services fournis par un P3O et inclut des références aux techniques qui peuvent être employées.



P3M3, Portfolio, Programme and Project Management Maturity Model

Un guide de référence pour une meilleure pratique structurée. Il décompose les disciplines du management de portefeuilles, de programmes et de projets dans une hiérarchie de perspectives.

Il se compose de
7 perspectives et 5 niveaux de maturité



Il permet aux organisations de se comparer à d'autres organisations et sur cette base de faire des plans d'amélioration.

MSP, le manuel en français



‘Managing Successful Programmes’

Devient:

‘Réussir le Management de Programme avec MSP’

MSP et PRINCE2: point de vue Planification

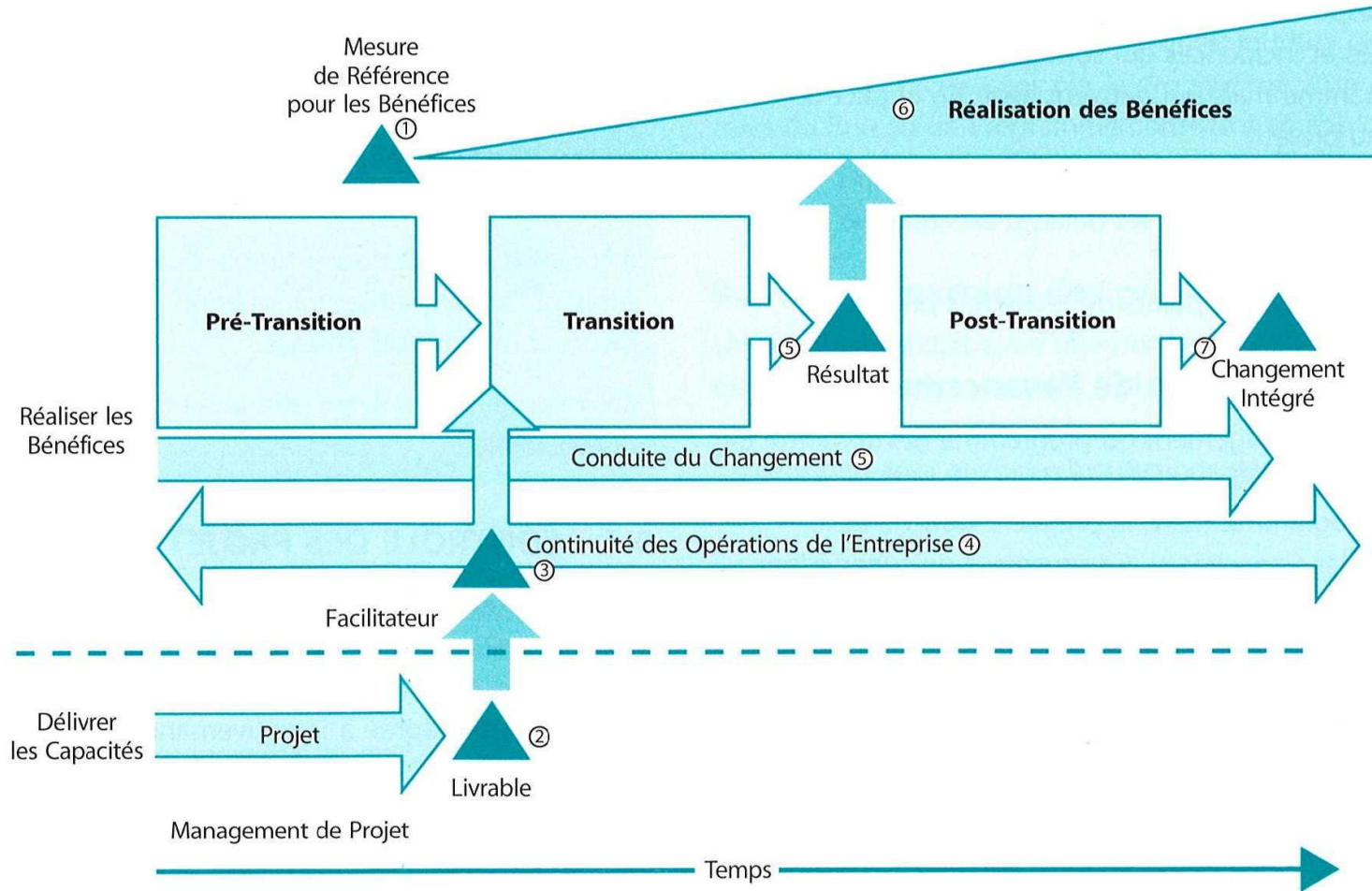


Figure 9.3 Exemple simple montrant les livrables, le management de la transition et la réalisation des bénéfices

MSP et PRINCE2: point de vue Organisation

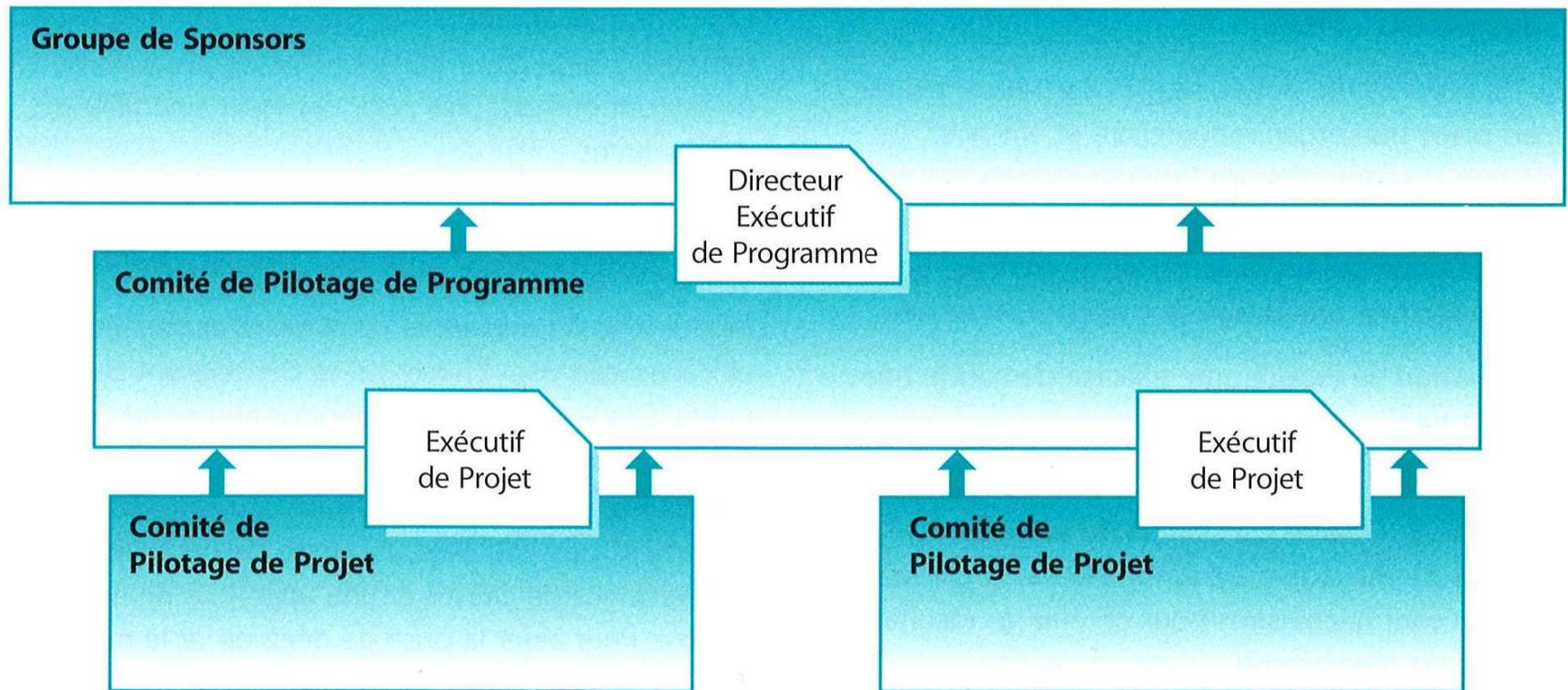


Figure 4.1 Niveaux d'Organisation de Programme, de contrôle et de compte-rendu

Le Comité de Pilotage

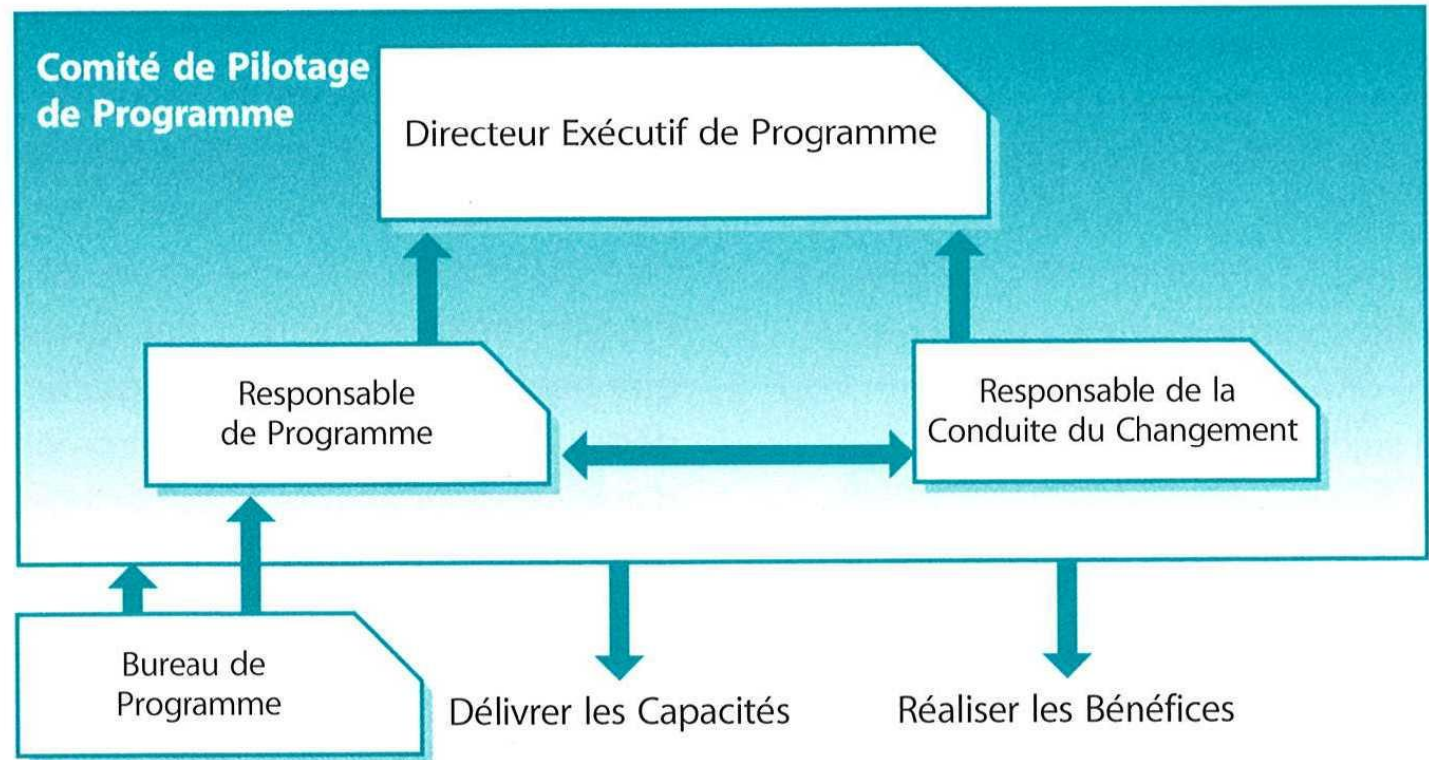
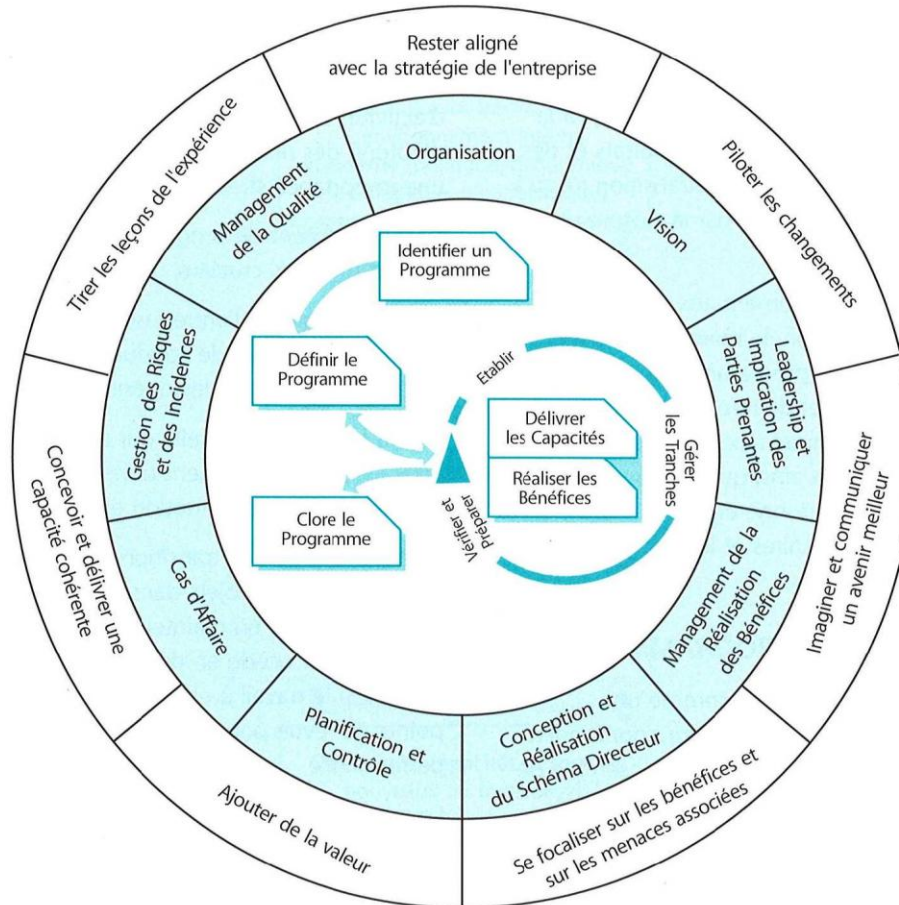


Figure 4.2 Le Directeur Exécutif de Programme et le Comité de Pilotage de Programme

Le guide MSP



Légende

- Cercle intérieur Flux Transformationnel
- Deuxième cercle Thèmes de Gouvernance
- Cercle extérieur Principes

7 Principes

9 Thèmes de Gouvernance

6 processus du Flux Transformationnel

Figure 1.1 Structure et concepts de MSP

Les 7 principes de MSP

- *Rester aligné avec la stratégie de l'entreprise*
- *Piloter les changements*
- *Imaginer et communiquer un avenir meilleur*
- *Se focaliser sur les bénéfices et sur les menaces associées*
- *Ajouter de la valeur*
- *Concevoir et livrer une capacité cohérente*
- *Tirer des leçons de l'expérience*

Thèmes de Gouvernance de MSP

1. Organisation
2. Vision
3. Leadership et implication des parties prenantes
4. Management de la Réalisation des Bénéfices
5. Conception et réalisation du Schéma Directeur
6. Planification et contrôle
7. Le Cas d’Affaire
8. Gestion des risques et résolution des incidences
9. Management de la qualité

Le Flux Transformationnel

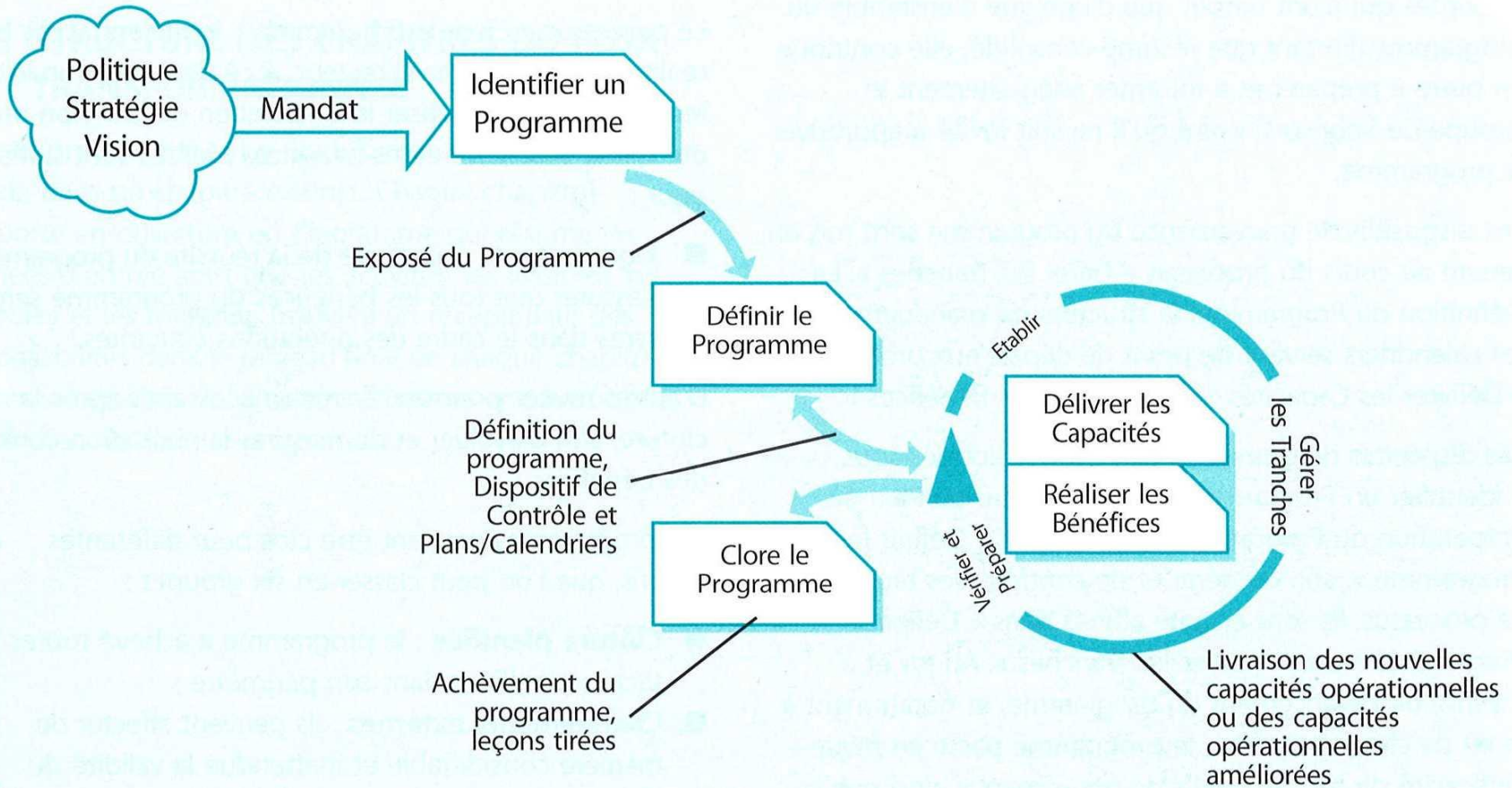


Figure 13.1 Vue d'ensemble du Flux Transformationnel

Questions



Contact:

APMG-France
Louise Hilditch
France Office Associate

Tel: +33 (0)1 72 74 55 74

E-mail:

louise.hilditch@apmg-international.com